**Отчет о выполнении в 2023 году мероприятий по противодействию**

**коррупции в ГБУ РХ «Саяногорский реабилитационный центр для детей»**

Работа по предупреждению коррупции в ГБУ РХ «Саяногорский реабилитационный центр для детей» в 2023 году осуществлялась в соответствии с действующим законодательством и на основании локальных актов.

Согласно графику проведения плановых заседаний комиссии (приказ от 16.11.2022 № 139) в отчетном периоде проведены два плановых заседания комиссии (протоколы от 25.05.2023 и 24.11.2023), на которых были рассмотрены вопросы организации в ГБУ РХ «Саяногорский реабилитационный центр для детей» работы по противодействию коррупции.

Внеплановые заседания комиссии не проводились.

Во исполнение Плана мероприятий по противодействию коррупции в деятельности ГБУ РХ «Саяногорский реабилитационный центр для детей» на 2022-2024 годы (далее по тексту – План) в учреждении в 2023 году осуществлялся постоянный контроль за выполнением мероприятий по противодействию коррупции.

В 2023 году на информационных стендах были размещены информационные памятки, отражающие сведения об учреждении, его функциональном назначении, нормативном регулировании деятельности, адресах и телефонах вышестоящих инстанций. На официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальная информация об антикоррупционной деятельности размещалась.

В связи с кадровыми изменениями приказом учреждения от 01.11.2023 № 131 назначено лицо ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных нарушений в ГБУ РХ «Саяногорский реабилитационный центр для детей». Ответственный сотрудник прошел обучение по программе «Противодействие коррупции в организациях, созданных государственными органами власти или органами местного самоуправления» в АНОДПО «Первый федеральный университет антикоррупционного просвещения».

Согласно Плана в 2023 году с работниками учреждения проведены обучающие семинары. Утвержден график обучения на 2024 год.

В течение 2023 года лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных нарушений проводились индивидуальные консультирование специалистов по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

В соответствии с порядком информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений уведомлений не поступало.

С работниками учреждения постоянно проводилась разъяснительная работа о применении положений Кодекса этики служебного поведения. По итогам 2023 года фактов несоблюдения требований Кодекса этики служебного поведения зафиксировано не было, фактов коррупционных правонарушений не выявлено.